



# Cas d'étude :

## Propreté 44, Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

*Les GEIQ regroupent des entreprises qui, pour résoudre leurs problèmes structurels de recrutement, parient sur le potentiel des personnes éloignées de l'emploi. Grâce à l'implication des entreprises dans le cadre d'un groupement d'employeur, à la mise en place d'un double tutorat social et professionnel et à une individualisation des parcours de formation, les GEIQ font réussir des contrats en alternance qui n'auraient jamais été signés « en direct ».*

*Le GEIQ Propreté 44 a été créé en décembre 2003 et compte actuellement 15 entreprises adhérentes employant de 20 à 500 salariés.*

### Ses activités

Recrutement de personnel, formation en vue d'acquérir les compétences adaptées aux besoins des entreprises, mise à disposition auprès des entreprises, accompagnement et suivi permanent.

### Zone d'intervention

Agglomération nantaise.

### Partenaires et réseaux

Communauté urbaine de Nantes, Plan Local pour l'Emploi de la CUN, Conseil Général de Loire Atlantique, Conseil Régional des Pays de la Loire, DDTEFP 44, Pôle Emploi, Mission Locale, Fonds Social Européen, FARE (Fonds d'Action pour la Réinsertion et l'Emploi), FAF Propreté. Et aussi les GEIQ BTP et Transports, Déclic Mobilité et Atao.

### Objet de la structure

Le GEIQ Propreté 44 embauche des personnes éloignées de l'emploi (jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA...) qu'il met à disposition des entreprises. Ces entreprises se regroupent afin d'employer collectivement selon leurs besoins un ou plusieurs employés dans les métiers de la propreté.

Grâce au travail de médiation des permanents du GEIQ, les salariés du groupement bénéficient d'un accompagnement social qui leur permet de surmonter leurs difficultés initiales : méconnaissance du monde de l'entreprise et de ses contraintes, problèmes de logement, surendettement, difficulté à suivre une formation dans des centres assimilés à l'école où ils ont connu des échecs... Ce travail de médiation, couplé à un accompagnement professionnel individualisé (suivi régulier de l'acquisition des compétences, renforcement du lien avec le tuteur en entreprise), permet aux salariés de tirer un maximum de profit des enseignements dispensés dans les centres de formation.

## Problématique de départ

Une étude de faisabilité a été lancée par le FARE (Fonds d'Action pour la Réinsertion et l'Emploi dans la propreté). Le comité de pilotage était composé de la mission locale, du PLIE, de la Direction du travail, du Conseil général et de Nantes Métropole. En effet, dans la région seule un GEIQ Propreté existait au Mans, créé en décembre 2001. L'idée fondatrice étant d'aider à résoudre les problèmes de recrutement de ce secteur.

## Points forts

Le label GEIQ : un gage de cohérence. La vocation des GEIQ ainsi que la réalité des parcours d'insertion et de qualification est commune à l'ensemble des GEIQ dans la mesure où elle est mise en œuvre dans le cadre de la charte nationale du réseau et du label attribué annuellement par la fédération, le CNCE-GEIQ. La qualité du label a été reconnue par l'Etat dans une instruction dédiée au développement des GEIQ.

## Coordonnées

Propreté 44  
8 avenue des Thébaudières  
44800 Saint Herblain